Приложение № 4

о системе оплаты труда работников государственного автономного стационарного учреждения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Пензенской области « Сурский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

»

**Критерии оценки качества и эффективности деятельности**

Старшая медицинская сестра

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели, учитываемые при оценке труда работников учреждения | Значимость критерия в работе сотрудника | Количествобаллов |
| 1. | Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии младшим и средним персоналом отделения\* | 20% | 8 |
| 2. | Отсутствие нарушений своевременного и качественного выполнения врачебных назначений медицинскими сёстрами отделений. | 10% | 4 |
| 3. | Своевременное обеспечение медицинских сестёр необходимым медицинским инструментарием и медикаментами и отсутствие нарушений в соблюдении фармакологического порядка на постах. | 5% | 2 |
| 4. | Отсутствие осложнений от проводимых лечебно -диагностических манипуляций и некачественного медицинского ухода за пациентами (постинъекционные осложнения, пролежни, травматизм среди пациентов). | 10% | 4 |
| 5. | Отсутствие письменных замечаний от руководства (заведующей отделением, заместителя директора, директора), контролирующих вышестоящих органов | 10% | 4 |
| 6. | Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда. | 20% | 8 |
| 7. | Отсутствие нарушений санитарно- противоэпидемического режима в отделении. | 20% | 8 |
| 8. | Качественное и своевременное оформление медицинской документации в соответствии со служебными обязанностями и в том числе средним медперсоналом отделения. | 5% | 2 |
|  | ИТОГО: | 100% | 40 |

Медицинская сестра

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели, учитываемые при оценке труда работников учреждения | Значимость критерия в работе сотрудника | Количествобаллов |
| 1. | Качественное выполнение плановых работ и нормы нагрузки в соответствии с должностными обязанностями и способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве\* | 30% | 12 |
| 2. | Отсутствие ятрогенных осложнений | 10% | 4 |
| 3. | Отсутствие нарушений трудовой дисциплины и по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда. | 10% | 4 |
| 4. | Отсутствие нарушений в использовании и хранении лекарственных средств | 5% | 2 |
| 5. | Отсутствие нарушений санитарно-противоэпидемического режима и санитарно- гигиенических требований. | 5% | 2 |
| 6. | Выполнение дополнительных обязанностей сверх основных норм нагрузки. Санитарно-­просветительная работа (участие в проведении мероприятий по пропаганде здорового образа жизни). | 20% | 8 |
| 7. | Качественное и своевременное оформление медицинской документации. | 10% | 4 |
| 8. | Отсутствие обоснованных жалоб и претензий со стороны пациентов на качество лечения и соблюдение принципов этики и деонтологии | 10% | 4 |
|  | ИТОГО: | 100% | 40 |

Младшая медицинская сестра по уходу за больными

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели, учитываемые при оценке труда работников учреждения | Значимость критерия в работе сотрудника | Количествобаллов |
| 1. | Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве | 20% | 4 |
| 2. | Отсутствие нарушений при уходе за тяжелобольным пациентом | 10% | 4 |
| 3. | Отсутствие нарушений медицинской этики и деонтологии | 10% | 4 |
| 4. | Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины; нарушений по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда. | 10% | 4 |
| 5. | Отсутствие нарушений санитарно -противоэпидемического режима и санитарно- гигиенических требований. | 10% | 4 |
| 6. | Выполнение дополнительных обязанностей сверх основных норм нагрузки. | 10% | 4 |
| 7. | Отсутствие обоснованных жалоб пациентов. | 10% | 8 |
| 8 | Обеспечение выполнения медико-социальных, бытовых стандартов в обслуживании проживающих: соблюдение режима дня, уход за проживающими | 10% | 4 |
| 9 | Работа по профилактике травматизма среди проживающих в течение смены | 10% | 4 |
|  | ИТОГО: | 100% | 40 |